

## Datei:Grundmotive nach McClelland.png

- [Datei](#)
- [Dateiverisionen](#)
- [Dateiverwendung](#)
- [Metadaten](#)

### Grundmotive nach McClelland\*

(mit besonders starkem Einfluss auf das Verhalten)

Motive, Wünsche, Hoffnungen	↔	Ängste, Befürchtungen
<b>Zugehörigkeit</b> (Sicherheit, Zuwendung, Geborgenheit, Freundschaft) ↳ <b>Beitrag beachten und integrieren</b>		... unbeliebt, zurückgewiesen, isoliert, ausgeschlossen, allein gelassen Gefühl: <b>Wertlosigkeit</b>
<b>Macht</b> (Kontrolle, Dominanz, Bedeutung, Status, Einfluss, Kampf, Wettbewerb) ↳ <b>in Entscheidungen einbinden</b>		... Kontrollverlust, unwichtig, abhängig, unbedeutend, missachtet Gefühl: <b>Ohnmacht</b>
<b>Leistung</b> (Erfolg, Fortschritt, Kreativität, Abwechslung, Neugier, Fantasie) ↳ <b>Leistungen anerkennen</b>		... unfähig, schwach, erniedrigt, nutzlos, dumm, „Verlierer“, „Versager“ Gefühl: <b>Versagen</b>

\* McClelland, D. C., *Human Motivation*, Cambridge, 1987

Quelle: *Institut für Management-Innovation, Prof. Dr. Waldemar Pelz*

Größe dieser Vorschau: [800 × 600 Pixel](#). Weitere Auflösungen: [320 × 240 Pixel](#) | [960 × 720 Pixel](#).

[Originaldatei](#) (960 × 720 Pixel, Dateigröße: 28 KB, MIME-Typ: image/png)

Die Datei wurde unter der Lizenz „Creative Commons Namensnennung-Weitergabe unter gleichen Bedingungen Deutschland“ in Version 3.0 (abgekürzt „CC-by-sa 3.0/de“) veröffentlicht.

## Dateiverisionen

Klicke auf einen Zeitpunkt, um diese Version zu laden.

	Version vom	Vorschaubild	Maße	Benutzer	Kommentar
aktuell	19:50, 28. Apr. 2020	<p>Grundmotive nach McClelland* (nichtbesseres starken Einfluss auf das Verhalten)</p> <p>Metta, Wünsche, Hoffnungen Zufrieden, leicht, ausgeschlossen, allen gelassen Ängste, Bedrohungen unbekannt, zufrieden, leicht, ausgeschlossen, allen gelassen Gefahr, Wertschätzung Macht (Kontrolle, Dominanz, Bedeutung, Status, Einfluss, Kampf, Verteidigung) Kontrolliert, unkontrolliert, anstrengend, unbekannt, massenhaft, Gefahr, Überraschung Leistung (Erfolg, Fortschritt, Auszeichnung, Neuer Erfolg, Leistungen anerkennen) Kontrolliert, unkontrolliert, anstrengend, unbekannt, massenhaft, Gefahr, Überraschung, Erfolg, Versagen</p> <p>McClelland, C. C., Human Motivation, Cambridge, 1977 Quelle: Institut für Managementinnovation, Prof. Dr. Winzenar Pohl</p>	960 × 720 (28 KB)	Johannes (Diskussion   Beiträge)	

- Du kannst diese Datei nicht überschreiben.

## Dateiverwendung

Die folgende Seite verwendet diese Datei:

- [Aufgaben der Roverleiter\\*innen](#)

## Metadaten

Diese Datei enthält weitere Informationen, die in der Regel von der Digitalkamera oder dem verwendeten Scanner stammen. Durch nachträgliche Bearbeitung der Originaldatei können einige Details verändert worden sein.

**Horizontale Auflösung** 37,8 dpc

**Vertikale Auflösung** 37,8 dpc

**Software**

- Microsoft Office