

## Inhaltsverzeichnis

---

1. Ausbildung für Roverleitende .....	2
2. Hauptseite .....	3

## Ausbildung für Roverleitende

---

Das Inhaltsformat pdf wird vom Inhaltsmodell Wikitext nicht unterstützt.

Zurück zur Seite [Hauptseite](#).

## Quelltext der Seite Hauptseite

Du bist aus den folgenden Gründen nicht berechtigt, die Seite zu bearbeiten:

- Diese Aktion ist auf Benutzer beschränkt, die der Gruppe „Benutzer“ angehören.
- Diese Seite wurde geschützt, um Bearbeitungen sowie andere Aktionen zu verhindern.

Du kannst den Quelltext dieser Seite betrachten und kopieren.

'''<span style="font-size:16.0pt">Ausbildung für Roverleiter\*innen – Wertvoll oder vergeudete Zeit?</span>'''  
'''Wie werden Rover\*innen eigentlich "richtig" geleitet? Wie verhalten sich andere Roverleiter\*innen gegenüber ihren Rover\*innen?''' '''Um genau diese - und viele andere - Fragen zu beantworten, gibt es in der DPSG verschiedene Möglichkeiten, sich als Leiter\*in aus- und weiterzubilden.''' '''In diesem Abschnitt wird beschrieben, was in der Ausbildung in der DPSG genau passiert.''' <br /> ==='''Der Einstieg in die Leitertätigkeit'''=== Zu Beginn einer Leitungstätigkeit werden junge oder neue Leiter vom Stammesvorstand und Mitleiter\*innen an die Aufgaben im Leitungsteam herangeführt. Dies passiert auch in der Roverstufe. Erfahrene Leiter\*innen aus dem Leitungsteam zeigen jungen Leitern, wie sie als Leitungsteam zusammenarbeiten und auf was sie im Leitungsdasein Wert legen. ==='''[https://dpsg.de/de/themen/ausbildung/modul-ausbildung.html Modulausbildung/Woodbadge-Module:]'''=== In der Modulausbildung lernen Roverleiter\*innen Methoden für den Umgang mit Rover\*innen. Neben den Methoden werden noch andere wichtige Dinge vermittelt, wie zum Beispiel die rechtliche Situation beim Leiten. Der Austausch mit Leiter\*innen aus anderen Stämmen und anderen Stufen ist ebenfalls ein wichtiger Aspekt der Modulausbildung. ==='''[https://dpsg.de/de/themen/ausbildung/woodbadge-ausbildung.html Woodbadge Kurs:]'''=== Der Woodbadge Kurs, der eine Woche dauert, beschäftigt sich vor allem mit Persönlichkeitsentwicklung, Kompetenzerwerb und Selbsterfahrung der Projektmethode.<ref name=":0">Gesamtverbandliches Ausbildungskonzept, Ausbildung der Gruppenleiterinnen und Gruppenleiter, Woodbadge-Kurs in der Roverstufe, https://dpsg.de/fileadmin/daten/dokumente/wbk-konzept-ro.pdf<nowiki/>,"Stand: 07.03.2020"</ref> Der Roverkurs legt besonderen Wert auf eine<span style="mso-spacerun:yes"> </span>Gruppendynamik der Teilnehmer\*innen, die mit der einer Roverrunde vergleichbar ist. Auch wird viel Wert auf das selbstständige Arbeiten der Teilnehmer\*innen gelegt. Das gibt ein Gefühl dafür, wie Rover\*innen ihre Selbstständigkeit möglichst bewusst erlangen und ausleben können. Außerdem wird viel Wert auf Stil und Kultur der Roverstufe gelegt. ==='''Geplante Zusatzausbildung für Roverleiter:'''=== Unter dem Namen RAZZIA-Ausbildung ('''R'''overleiter\*innen '''A'''usbildung '''z'''usätzlich '''z'''ur '''i'''nternational '''a'''nnerkannten Ausbildung) werden zusätzliche Ausbildungskurse in der Roverstufe angeboten. Diese Kurse sollen Leiter\*innen ansprechen, die bereits in anderen Stufen die Woodbadge Ausbildung absolviert haben. Diesen Leiter\*innen werden in diesen Kursen spezielle Methoden und Stufeninhalte der Roverstufe angeboten. Diese beschäftigen sich vor allem mit der eigenen Gruppendynamik und Selbstständigkeit einer Roverrunde. ==='''Ziel der Woodbadge Ausbildung:'''=== Im gesamtverbandlichen Ausbildungskonzept steht: "Ziel der Woodbadge Ausbildung ist es, das Leitungshandeln zu üben und zu verbessern."<ref name=":0" /> Konkret können Roverleiter\*innen während der Ausbildung zwei Dinge erlernen: \*Erweiterung der Fach- und Methodenkompetenz: Das beschreibt die technischen Leitungsfähigkeiten - das Handwerkzeug zum Leiten von Roverrunden. Die Roverrunde funktioniert besser, wenn die Roverleiter\*innen sie optimal unterstützen und anleiten können. \*Persönlichkeitsförderung der Roverleiter\*innen: Hiermit ist die Sozialkompetenz, eine Gruppe einschätzen zu können und die Fähigkeit das eigene Leitungshandeln selbstreflektiert zu hinterfragen gemeint. <ref>Gesamtverbandliches Ausbildungskonzept, Ausbildung der Gruppenleiterinnen und Gruppenleiter, Einstieg und Module, https://dpsg.de/fileadmin/daten/dokumente/Ausbildung/2\_1\_Ausbildung\_der\_Gruppenleiterinnen\_und\_Gruppenleiter\_-\_Module.pdf, "Stand: 07.03.2020"</ref> "Gut ausgebildete Roverleiter\*innen können ihre Roverrunden bestmöglich unterstützen und motivieren. Sie wissen genau, wann sie eine Roverrunde leiten müssen oder begleiten können. Dabei bilden sich interessierte Roverleiter\*innen immer wieder weiter." Autor: Jan Fligge <references />

Zurück zur Seite [Hauptseite](#).