

Inhaltsverzeichnis

1. Datei:Grundmotive nach McClelland.png	2
2. Aufgaben der Roverleiter*innen	4
3. Benutzer:Johannes	5

Datei:Grundmotive nach McClelland.png

- [Datei](#)
- [Dateiversionen](#)
- [Dateiverwendung](#)
- [Metadaten](#)

Grundmotive nach McClelland*

(mit besonders starkem Einfluss auf das Verhalten)

Motive, Wünsche, Hoffnungen	↔	Ängste, Befürchtungen
Zugehörigkeit (Sicherheit, Zuwendung, Geborgenheit, Freundschaft) ↳ Beitrag beachten und integrieren		... unbeliebt, zurückgewiesen, isoliert, ausgeschlossen, allein gelassen Gefühl: Wertlosigkeit
Macht (Kontrolle, Dominanz, Bedeutung, Status, Einfluss, Kampf, Wettbewerb) ↳ in Entscheidungen einbinden		... Kontrollverlust, unwichtig, abhängig, unbedeutend, missachtet Gefühl: Ohnmacht
Leistung (Erfolg, Fortschritt, Kreativität, Abwechslung, Neugier, Fantasie) ↳ Leistungen anerkennen		... unfähig, schwach, erniedrigt, nutzlos, dumm, „Verlierer“, „Versager“ Gefühl: Versagen

*McClelland, D. C., Human Motivation, Cambridge, 1987

Quelle: Institut für Management-Innovation, Prof. Dr. Waldemar Pelz

Größe dieser Vorschau: 800 × 600 Pixel. Weitere Auflösungen: 320 × 240 Pixel | 960 × 720 Pixel.

[Originaldatei](#) (960 × 720 Pixel, Dateigröße: 28 KB, MIME-Typ: image/png)

Die Datei wurde unter der Lizenz „Creative Commons Namensnennung-Weitergabe unter gleichen Bedingungen Deutschland“ in Version 3.0 (abgekürzt „CC-by-sa 3.0/de“) veröffentlicht.

Dateiversionen

Klicke auf einen Zeitpunkt, um diese Version zu laden.

	Version vom	Vorschaubild	Maße	Benutzer	Kommentar								
aktuelle II	20:50, 28. Apr. 2020	Grundmotive nach McClelland* (mit besonders starkem Einfluss auf das Verhalten) <table><thead><tr><th>Motive, Wünsche, Hoffnungen</th><th>Ängste, Befürchtungen</th></tr></thead><tbody><tr><td>Zugehörigkeit (Sicherheit, Zuwendung, Gütegefühl, Freundschaft) ↳ Beitrag beiseite und integrieren</td><td>unbeliebt, zurückgewiesen, isoliert, ausgeschlossen, allein gelassen Gefühl: Wertlosigkeit</td></tr><tr><td>Macht (Kontrolle, Dominanz, Bedeutung, Status, Einfluss, Karriere, Wohlstand) ↳ in Entscheidungen einbeziehen</td><td>Kontrollverlust, unwürdig, abhängig, unbedeutend, missachtet Gefühl: Ohnmacht</td></tr><tr><td>Leistung (Erfolg, Fortschritt, Kreativität, Abwechslung, Herausforderung, Fortschritt) ↳ Leistungen anerkennen</td><td>unfähig, schwach, erniedrigt, nutzlos, dumm, „inferior“, „weniger“ Gefühl: Versagen</td></tr></tbody></table> McClelland D. C., Human-Motivation, Cambridge 1987 Quelle: Institut für Management-Innovation, Prof. Dr. Göttsche-Poll	Motive, Wünsche, Hoffnungen	Ängste, Befürchtungen	Zugehörigkeit (Sicherheit, Zuwendung, Gütegefühl, Freundschaft) ↳ Beitrag beiseite und integrieren	unbeliebt, zurückgewiesen, isoliert, ausgeschlossen, allein gelassen Gefühl: Wertlosigkeit	Macht (Kontrolle, Dominanz, Bedeutung, Status, Einfluss, Karriere, Wohlstand) ↳ in Entscheidungen einbeziehen	Kontrollverlust, unwürdig, abhängig, unbedeutend, missachtet Gefühl: Ohnmacht	Leistung (Erfolg, Fortschritt, Kreativität, Abwechslung, Herausforderung, Fortschritt) ↳ Leistungen anerkennen	unfähig, schwach, erniedrigt, nutzlos, dumm, „inferior“, „weniger“ Gefühl: Versagen	960 x 720 (28 KB)	Johannes (Diskussion Beiträge)	
Motive, Wünsche, Hoffnungen	Ängste, Befürchtungen												
Zugehörigkeit (Sicherheit, Zuwendung, Gütegefühl, Freundschaft) ↳ Beitrag beiseite und integrieren	unbeliebt, zurückgewiesen, isoliert, ausgeschlossen, allein gelassen Gefühl: Wertlosigkeit												
Macht (Kontrolle, Dominanz, Bedeutung, Status, Einfluss, Karriere, Wohlstand) ↳ in Entscheidungen einbeziehen	Kontrollverlust, unwürdig, abhängig, unbedeutend, missachtet Gefühl: Ohnmacht												
Leistung (Erfolg, Fortschritt, Kreativität, Abwechslung, Herausforderung, Fortschritt) ↳ Leistungen anerkennen	unfähig, schwach, erniedrigt, nutzlos, dumm, „inferior“, „weniger“ Gefühl: Versagen												

- Du kannst diese Datei nicht überschreiben.

Dateiverwendung

Die folgende Seite verwendet diese Datei:

- [Aufgaben der Roverleiter*innen](#)

Metadaten

Diese Datei enthält weitere Informationen, die in der Regel von der Digitalkamera oder dem verwendeten Scanner stammen. Durch nachträgliche Bearbeitung der Originaldatei können einige Details verändert worden sein.

Horizontale Auflösung 37,8 dpc

Vertikale Auflösung 37,8 dpc

Software

- Microsoft Office

Datei:Grundmotive nach McClelland.png

Die Datei wurde unter der Lizenz „Creative Commons Namensnennung-Weitergabe unter gleichen Bedingungen Deutschland“ in Version 3.0 (abgekürzt „CC-by-sa 3.0/de“) veröffentlicht.

Datei:Grundmotive nach McClelland.png

Die Datei wurde unter der Lizenz „Creative Commons Namensnennung-Weitergabe unter gleichen Bedingungen Deutschland“ in Version 3.0 (abgekürzt „CC-by-sa 3.0/de“) veröffentlicht.