

Inhaltsverzeichnis

--

Datei:Grundmotive nach McClelland.png

- [Datei](#)
- [Dateiversionen](#)
- [Dateiverwendung](#)
- [Metadaten](#)

Grundmotive nach McClelland*

(mit besonders starkem Einfluss auf das Verhalten)

Motive, Wünsche, Hoffnungen	↔	Ängste, Befürchtungen
Zugehörigkeit (Sicherheit, Zuwendung, Geborgenheit, Freundschaft) ↳ Beitrag beachten und integrieren		... unbeliebt, zurückgewiesen, isoliert, ausgeschlossen, allein gelassen Gefühl: Wertlosigkeit
Macht (Kontrolle, Dominanz, Bedeutung, Status, Einfluss, Kampf, Wettbewerb) ↳ in Entscheidungen einbinden		... Kontrollverlust, unwichtig, abhängig, unbedeutend, missachtet Gefühl: Ohnmacht
Leistung (Erfolg, Fortschritt, Kreativität, Abwechslung, Neugier, Fantasie) ↳ Leistungen anerkennen		... unfähig, schwach, erniedrigt, nutzlos, dumm, „Verlierer“, „Versager“ Gefühl: Versagen

*McClelland, D. C., Human Motivation, Cambridge, 1987

Quelle: Institut für Management-Innovation, Prof. Dr. Waldemar Pelz

Größe dieser Vorschau: 800 × 600 Pixel. Weitere Auflösungen: 320 × 240 Pixel | 960 × 720 Pixel.

[Originaldatei](#) (960 × 720 Pixel, Dateigröße: 28 KB, MIME-Typ: image/png)

Die Datei wurde unter der Lizenz „Creative Commons Namensnennung-Weitergabe unter gleichen Bedingungen Deutschland“ in Version 3.0 (abgekürzt „CC-by-sa 3.0/de“) veröffentlicht.

Dateiversionen

Klicke auf einen Zeitpunkt, um diese Version zu laden.

	Version vom	Vorschaubild	Maße	Benutzer	Kommentar								
aktuelle II	20:50, 28. Apr. 2020	Grundmotive nach McClelland* (mit besonders starkem Einfluss auf das Verhalten) <table><thead><tr><th>Motive, Wünsche, Hoffnungen</th><th>Angst, Befürchtungen</th></tr></thead><tbody><tr><td>Zugehörigkeit/Sicherheit, Zuwendung, Gütegefühl, Freundschaft ↳ Beitrag beiseite und integrieren</td><td>unbekannt, zurückgewiesen, isoliert, ausgeschlossen, über gelassen Gefühl: Wertlosigkeit</td></tr><tr><td>Macht (Kontrolle, Kontrolle, Bedeutung, Status, Einfluss, Karrier, Wohlstand) ↳ in Entscheidungen einbinden</td><td>Kontrollverlust, unwürdig, abhängig, unbedeutend, missachtet Gefühl: Ohnmacht</td></tr><tr><td>Leistung (Erfolg, Fortschritt, Kreativität, Abwechslung, Herausforderung, Fortschritt) ↳ Leistungen auszeichnen</td><td>unfähig, schwach, erniedrigt, nutzlos, dumm, „inferior“, „weniger“ Gefühl: Versagen</td></tr></tbody></table> McClelland D. C., Human Motivation, Cambridge 1987 Quelle: Institut für Management-Innovation, Prof. Dr. Grottelmann-Poll	Motive, Wünsche, Hoffnungen	Angst, Befürchtungen	Zugehörigkeit/Sicherheit, Zuwendung, Gütegefühl, Freundschaft ↳ Beitrag beiseite und integrieren	unbekannt, zurückgewiesen, isoliert, ausgeschlossen, über gelassen Gefühl: Wertlosigkeit	Macht (Kontrolle, Kontrolle, Bedeutung, Status, Einfluss, Karrier, Wohlstand) ↳ in Entscheidungen einbinden	Kontrollverlust, unwürdig, abhängig, unbedeutend, missachtet Gefühl: Ohnmacht	Leistung (Erfolg, Fortschritt, Kreativität, Abwechslung, Herausforderung, Fortschritt) ↳ Leistungen auszeichnen	unfähig, schwach, erniedrigt, nutzlos, dumm, „inferior“, „weniger“ Gefühl: Versagen	960 x 720 (28 KB)	Johannes (Diskussion Beiträge)	
Motive, Wünsche, Hoffnungen	Angst, Befürchtungen												
Zugehörigkeit/Sicherheit, Zuwendung, Gütegefühl, Freundschaft ↳ Beitrag beiseite und integrieren	unbekannt, zurückgewiesen, isoliert, ausgeschlossen, über gelassen Gefühl: Wertlosigkeit												
Macht (Kontrolle, Kontrolle, Bedeutung, Status, Einfluss, Karrier, Wohlstand) ↳ in Entscheidungen einbinden	Kontrollverlust, unwürdig, abhängig, unbedeutend, missachtet Gefühl: Ohnmacht												
Leistung (Erfolg, Fortschritt, Kreativität, Abwechslung, Herausforderung, Fortschritt) ↳ Leistungen auszeichnen	unfähig, schwach, erniedrigt, nutzlos, dumm, „inferior“, „weniger“ Gefühl: Versagen												

- Du kannst diese Datei nicht überschreiben.

Dateiverwendung

Die folgende Seite verwendet diese Datei:

- [Aufgaben der Roverleiter*innen](#)

Metadaten

Diese Datei enthält weitere Informationen, die in der Regel von der Digitalkamera oder dem verwendeten Scanner stammen. Durch nachträgliche Bearbeitung der Originaldatei können einige Details verändert worden sein.

Horizontale Auflösung 37,8 dpc

Vertikale Auflösung 37,8 dpc

Software

- Microsoft Office